


## Evolución de plantillas del profesorado y PAS en Centros Públicos para 2022

 Como no podía ser de otra manera, a la luz de los datos de sus previsiones para los distintos niveles educativos, el Proyecto de Presupuestos del 2022 llevaba asociado un recorte de plantillas, rompiendo la tendencia positiva de los últimos años, y reforzando la postura de CCOO al no firmar los acuerdos suscritos por numerosos sindicatos.

### Variación prevista de Profesorado

Cuerpo/Nivel Educativo	2022	2021	Diferencia
Total Maestros (A2)	48.959	49.528	-569
Maestros en E.S.O. y Pr. Técnicos F.P(A2)	7.507	7.468	39
Total Licenciados (A1)	50.146	51.301	-1.155
<b>Total Plantilla Presupuestaria Profesorado</b>	<b>106.612</b>	<b>108.297</b>	<b>-1.685</b>

Los recortes de plantillas de profesorado, se concentran en el Programa de Enseñanza Secundaria y F.P. con una disminución de 1.239 personas y en el de Educación Infantil y Primaria, con una previsión de 727 profesoras y profesores menos, el único dato no negativo es el referido al profesorado técnico de formación profesional.

### Variación PAS

Tipo de Personal	2022	2021	Diferencia
Total Personal Laboral	12.571	12.812	-241
Otro Personal Funcionario	2.649	3.167	-518
<b>Total Plantilla Presupuestaria PAS</b>	<b>15.220</b>	<b>15.979</b>	<b>-759</b>

Este recorte se extiende a la plantilla del PAS. En la mayoría de niveles el Personal Laboral tiene su plantilla estabilizada, o sufre ligeros recortes, dando la impresión de que se están amortizando las vacantes que se van produciendo, y el gran recorte se produce en las delegaciones provinciales, donde se amortiza la mitad de la plantilla y casi el 70% del recorte total. Lo mismo ocurre en cuanto al personal funcionario, que vería diezmada la plantilla de las Delegaciones al desaparecer el 35% del empleo actual. **Algo incomprensible por cuanto el Programa de Administración General de la Consejería estaba previsto que creciese un 41%.**