

ACUERDO MARCO 2022-2024

Para una Administración del siglo XXI

**Jubilación parcial anticipada
como derecho**

**Limitar los daños de la
tasa de reposición**

**Ya podemos bajar a
35 horas semanales**

**Incremento salarial de
hasta un 9,8%**

**Implantación Grupo B para
titulados/as de Grado Superior**

**Recuperación de acuerdos
previos a 2012 en permisos,
vacaciones y días adicionales**

**Planes de igualdad y
protocolos de acoso adaptados
a la nueva normativa**

**Digitalización negociada y
sin dejar a nadie atrás**